

# Osloregionens strategi for arbeid med talentrekruttering og beholdelse

I handlingsplan for 2023 står det at det skal utarbeides en strategi for talentrekruttering. Arbeidsgruppen for talentstrategi (tatt initiativ til ved faggruppemøtet 31. august) ønsker å foreslå en prosess for diskusjon med alle i faggruppen, og for å kunne gi tid til å innarbeide dette internt med egen kommune, næringsforening og evt. andre partnere.

Tidsplan for arbeidet:

## **Faggruppemøte 18. oktober:**

Intro om Osloregionens arbeid med talent, og behovet vårt til å forankre arbeidet med medlemmene (10 min, Mari)

Diskutere 3 ting:

1. Behovet for kompetanse i sin region, opp mot internasjonal talentrekruttering.  
Hva har sin region/kommune å tilby av spennende utfordringer, hva er attraktivt? (8 min)
2. Hva slags rolle kan ulike aktører i din region tilby når det kommer til fem hovedaktivitetene (identifisert i [Oslo Region Talent Management Report](#))? (8 min)
  - a. 1) Talentattraksjon og rekruttering, 2) Mottagelse av talent og 3) integrering og beholdelse, 4) Omdømme og profilering og 5) samarbeid?
3. Hva er det viktigste Osloregionen kan jobbe med om behovet for kompetanse (8 min)

Diskusjon i grupper (splitter opp grupper i Teams, rundt 3-4 i hver gruppe), og setter av 10 min avslutningsvis for å snakke om hva som ble diskutert i gruppene.

En noterer litt ned per gruppe for å sende til Mari.

## **November**

Arbeidsgruppen for talentstrategien møtes igjen i november for å jobbe ut et utkast til strategi ut ifra innspillene fra faggruppemøtet og sekretariatet.

## **Faggruppemøte januar 2024**

Førsteutkast til strategien diskuteres. Endelig versjon behandles i styremøtet i februar 2024.

## Foreløpig innhold til strategien

- Behov for et mandat til Osloregionens sekretariat
- Bør inneholde en rollefordeling og mulighet for medlemmene og koble seg på
- Ha forslag til saker Osloregionen kan jobbe med interessepolitisk om utenlandske talenter

## Referanser (kronologisk rekkefølge)

- [Osloregionen Talent attraction management report](#), juni 2019
- [Osloregionen Strategiske føringer 2021-2024](#), vedtatt juni 2020
- [The bureaucratic obstacle course for internationals moving to Norway](#), mai 2021
- [Råd fra International Advisory Boards besøk til Oslo](#), april 2023
- [Næringspolitisk posisjonsnotat](#), vedtatt juni 2023

## Rollefordeling, hvem kan gjøre hva og hvor passer Osloregionen inn?

*Dette er bare et utkast, kom gjerne med innspill!*

Osloregionen	Kommune	Region	Fylke	Nasjonalt	Interesseorganisasjoner /Arbeidsgiverforeninger osv.	Næringslivet/bedrifter
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internasjonal profilering av Osloregionen som et sted å jobbe</li> <li>• Informasjonstiltak, som Oslopolit.no</li> <li>• Samarbeid og best practice</li> <li>• Interessepolitisk</li> <li>• Faglig utvikling</li> <li>• Interregknader e.l.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertskap:</li> <li>• Barnehage/skole tilbud</li> <li>• Informasjon om kommunale tjenester</li> <li>• Fritidstilbud</li> <li>• Norskurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Felles rekrutteringsarenaer?</li> <li>• HR nettverk</li> <li>• Samarbeid med næringsforeninger</li> <li>• Markedsføring av jobb-regionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrering</li> <li>• Næringsutvikling</li> <li>• Prosjektfinansiering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Immigrasjon</li> <li>• Større prosjekter</li> <li>• Høyere utdanning</li> <li>• NAV og få flere ut i arbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Info om hvordan ansette fra utlandet</li> <li>• Interessepolitisk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eie rekrutteringsbehovet</li> <li>• Koble næringsliv og talent, gjennom møteplasser</li> <li>• Støtte opp både på og utenfor arbeidsplassen</li> </ul>

Trepunkts trakt om aktivitetene i talentrekruttering og beholdelse:



Fem hovedaktiviteter:

